Приложение N 2

Утвержден

постановлением

Правительства области

от 3 июля 2015 г. N 47/363

ПОРЯДОК

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

ПРИЕМНОЙ СЕМЬЕ ЗА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ УХОДА ЗА ГРАЖДАНАМИ

ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДАМИ

1. Порядок предоставления ежемесячного вознаграждения приемной семье за осуществление ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами (далее - вознаграждение) определяет механизм предоставления ежемесячного вознаграждения гражданину, желающему организовать приемную семью (далее - помощник), за осуществление ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами (далее - подопечные) в рамках реализации стационарозаменяющей технологии "Приемная семья для граждан пожилого возраста и инвалидов" в Кировской области (далее - приемная семья).

2. Источниками финансового обеспечения выплаты вознаграждения являются средства областного бюджета, предусмотренные на реализацию соответствующих мероприятий государственной [программы](consultantplus://offline/ref=5C63C627CA70697B36DB999F8FE296F38D541C3FCD8DD8E489EBDEBE13B2C71EF6E7935A119393D6A24782r562L) "Социальная поддержка и социальное обслуживание граждан в Кировской области" на 2013 - 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 28.12.2012 N 189/845 "Об утверждении государственной программы Кировской области "Социальная поддержка и социальное обслуживание граждан Кировской области" на 2013 - 2020 годы".

3. Вознаграждение выплачивается с даты заключения договора об организации приемной семьи, заключаемого между учреждением, помощником и подопечным (далее - договор), ежемесячно, в сроки, установленные договором.

4. Для получения вознаграждения помощником в учреждение представляется в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным, отчет об оказании услуг по уходу за подопечным, а также акт сдачи-приемки услуг по форме, утвержденной органом исполнительной власти отраслевой компетенции в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения Кировской области.

5. В случае временного отсутствия подопечного в приемной семье (за исключением случаев нахождения подопечного на лечении в медицинской организации в стационарных условиях) размер вознаграждения уменьшается пропорционально количеству дней, в течение которых подопечный отсутствовал в приемной семье, на основании письменного сообщения помощника с приложением подтверждающих документов.

6. Вознаграждение выплачивается путем перечисления денежных средств на счет помощника, открытый им в кредитно-финансовой организации.

7. Выплата ежемесячного вознаграждения прекращается с даты расторжения договора.